

MİLLİ SARAYLAR İDARESİ BAŞKANLIĞINA
79 ADET SÜREKLİ İŞÇİ ALIMINA İLİŞKİN SINAV DUYURUSU

1-SINAVA İLİŞKİN BİLGİLER

Milli Saraylar İdaresi Başkanlığına bağlı birimlerde çalıştırılmak üzere 4857 sayılı İş Kanunu ve Milli Saraylar İdaresi Başkanlığına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara göre aşağıda kontenjan dağılımı ve başvuru şartları gösterilen unvan ve pozisyonlarda 79 sürekli işçi alınacaktır.

1.1. Başvuru Özel Şartları

1.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Ahşap Oyma Ustası

Kadro Adedi: 2

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- Söz konusu alanda zanaatında ustalaşmış ve temayüz etmiş olanlarda yukarıdaki belgeler aranmaz. Adayların zanaatında ustalaştığına ve temayüz ettiğine ilişkin bilgi ve belgeleri başvuru esnasında ilgili alana yüklemeleri gerekmektedir.
- 3- En az ilkokul mezunu olmak.

2.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Ahşap Torna Ustası

Kadro Adedi: 1

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

3.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Çini Soba Onarım Ustası

Kadro Adedi: 2

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

4.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Mobilya Döşeme Ustası

Kadro Adedi: 2

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

5.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Gomalak Cila Ustası

Kadro Adedi: 1

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

6.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Halı Onarım Ustası

Kadro Adedi: 4

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

7.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Hasır Onarım Ustası

Kadro Adedi: 1

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

8.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Mobilya Ustası

Kadro Adedi: 5

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

9.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Saat Ustası

Kadro Adedi: 2

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- Söz konusu alanda zanaatında ustalaşmış ve temayüz etmiş olanlarda yukarıdaki belgeler aranmaz. Adayların zanaatında ustalaştığına ve temayüz ettiğine ilişkin bilgi ve belgeleri başvuru esnasında ilgili alana yüklemeleri gerekmektedir.
- 3- En az ilkokul mezunu olmak

10.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Terzi Perde Ustası

Kadro Adedi: 3

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

11.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Cam Ustası

Kadro Adedi: 2

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

12.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Boya Badana Ustası

Kadro Adedi: 9

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

13.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: İnşaat Ustası

Kadro Adedi: 8

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak

14.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: İskele Ustası

Kadro Adedi: 6

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- Başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.
- 3- En az ilkokul mezunu olmak.

15.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Marangoz

Kadro Adedi: 9

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

16.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Motif Taş Ustası

Kadro Adedi: 8

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

17.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Parke Cila Ustası

Kadro Adedi: 5

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

18.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Sıhhi Tesisat Ustası

Kadro Adedi: 3

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

19.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Porselen İmal Ustası

Kadro Adedi: 6

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş çıraklık, kalfalık, ustalık belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

2- SINAVA KATILACAK ADAYLARDA ARANACAK ŞARTLAR

Genel Şartlar:

- 2.1. Başvuru özel şartlarına sahip olmak,
- 2.2. 18 yaşını tamamlamış olmak.
- 2.3. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucu olumlu olmak.
- 2.4. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olmak.
- 2.5. Herhangi bir kamu kurumunda çalışmakta iken görevden veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.
- 2.6. Askerlik durumu bakımından; askerlikle ilgisi bulunmamak, askerlik çağına gelmemiş bulunmak veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş olmak.
- 2.7. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.
- 2.8. Adaylar, Başkanlık tarafından ilan edilen **sürekli işçi kadrolarından yalnızca birine** müracaatta bulunabilecektir.
- 2.9. Kamusal hakları kullanmaktan yoksun bırakılmamış olmak,
- 2.10. Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.

3- BAŞVURU SÜRESİ, YERİ VE ŞEKLİ

- 3.1. Başvurular 03 Ocak 2023 tarihinde saat: 10.00'da başlayıp, 15 Ocak 2023 tarihinde saat: 23.59'da sona erecektir.
- 3.2. Başvurular, Kariyer Kapısı (<https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr>) internet sitesinden e-Devlet şifresi ile elektronik ortamda yapılacaktır.
- 3.3. Kariyer Kapısı (<https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr>) internet sitesi üzerinden başvuru yapmayan adayların talepleri dikkate alınmayacak olup, şahsen, kargo ya da posta yoluyla yapılan başvurularda kabul edilmeyecektir.
- 3.4. Yurt içindeki veya yurt dışındaki öğretim kurumlarından mezun olup, bu ilanda aranan öğrenim durumuna ilişkin denkliği olan adayların, diploma veya mezuniyet belgesi yerine denklik gösterir belgelerini pdf ya da jpeg formatında sisteme yüklemeleri gerekmektedir.
- 3.5. Erkek adayların askerlik bilgileri e-Devlet üzerinde Millî Savunma Bakanlığında otomatik olarak gelmektedir. Gelen bilgilerde hata veya eksiklik olduğu durumlarda adaylar tarafından askerlik şubesinden terhis veya askerlik durum belgesi alınarak belgenin başvuru esnasında Kariyer Kapısı üzerinden ilgili alana yüklenmesi gerekmektedir. Aksi takdirde sınav başvuru tarihleri içerisinde askerlikle ilişkisi olmadığını belgeleyemeyen adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.
- 3.6. Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım Platformu üzerinde yarım kalan ve tamamlanmayan başvurular değerlendirilmeye alınmayacaktır. Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan adaylar sorumludur. Bu hususlara riayet etmeyen adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaktır.
- 3.7. **Bu ilanda yer alan meslek kolları için Başkanlığımızca daha önce yapılan mülakat sınavına katılmaya hak kazanan adaylardan; mülakat sınavına katılmayanlar ile mülakat sınavı sonucunda başarısız olanların başvuruları kabul edilmeyecektir.**

3.8. Ahşap oyma ustası ve saat ustası meslek kolları için çıraklık, kalfalık, ustalık, belgesi veya mesleki yeterlilik belgesine sahip olmayan ancak zanaatında ustalaşmış ve temayüz etmiş adayların başvuruları esansında, zanaatında ustalaşmış ve temayüz etmiş olduğuna ilişkin bilgi ve belgeleri ilgili alana yüklemeleri gerekmektedir.

4-BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ, İLAN EDİLMESİ VE İTİRAZ

Müracaatlar tamamlandıktan sonra,

4.1. Başkanlıkça süresi içinde yapılan başvurular, belgelerin eksik olup olmadığı ve adayların belirlenen şartları taşıyıp taşımadıkları bakımından incelenecek olup, ilanda belirtilen başvuru şartlarını taşıyan adayların başvuruları kabul edilerek uygulamalı sınavlara katılmaya hak kazanacaktır.

4.2. Uygulamalı sınavlara katılmaya hak kazanan adaylara ilişkin duyuru www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde yayımlanacaktır. Başvuruların değerlendirilmesine ilişkin bilgiler **Kariyer Kapısı** üzerinden görüntülenebilecektir. Adaylara yazılı bildirimde bulunulmayacaktır.

4.3. Sınav başvurusu ile ilgili itirazlar, sınavlara katılmaya hak kazanan adayların ilan edilmesinden itibaren 5 (beş) işgünü içerisinde gerekçesini belirtmek suretiyle yazılı olarak şahsen ve posta yoluyla ilanda belirtilen adrese yapılabilir. İtirazlar en geç 5 (beş) işgünü içinde incelenir ve sonuç ilgilinin e-posta adresine bildirilir.

4.4. Başvurusu kabul edilmiş olanlardan daha sonra yapılan incelemede sınava katılma şartlarını taşımadığı anlaşılan adaylar sınava alınmayacaktır. Bunlardan sınava girmiş olanların sınavları geçersiz sayılacak ve ataması yapılmış olanların atamaları iptal edilecektir.

5- GİRİŞ SINAVININ İLAN EDİLMESİ, SINAV ŞEKLİ, DEĞERLENDİRİLMESİ, SONUÇLARI VE İTİRAZ

Giriş sınavı uygulamalı sınav ve mülakat sınavı aşamalarından oluşur.

5.1. UYGULAMALI SINAV

5.1.1. Başvurusu kabul edilenler uygulamalı sınava çağrılır. Uygulamalı sınavda başarılı olanlar arasından, en yüksek puana sahip adaydan başlanarak sıralanması sonucunda, alınacak kadro sayısının **4 katı** kadar aday mülakat sınavına çağrılacaktır. Yapılan puan sıralamasında son adayla aynı puana sahip tüm adaylar mülakat sınavına çağrılacaktır.

5.1.2. Uygulamalı Sınav ile ilgili duyurular, sınava girmeye hak kazanan adaylara ait günlük katılım listeleri, sınav yerleri, sınav tarihleri ve diğer bilgiler Kariyer Kapısı ile Başkanlığımız www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilecektir.

5.1.3. Uygulamalı sınavda adayların;

- a) Yapılacak İş Kavrama Yeterliliği,
- b) Alet Edevat ve Malzeme Bilgisi ve Seçme Yeterliliği,
- c) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurallarına Uyma Yeterliliği,
- d) Zamana Kullanma Becerisi,
- e) İşin Niteliğine Uygun Yapılması Becerisi,

Yönlerinden değerlendirilerek yukarıda yazılı özelliklerin her biri için 20 puan verilmek suretiyle değerlendirilir.

5.1.4. Uygulamalı sınavda başarılı sayılmak için, komisyon başkanı ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az 60 (altmış) olması şarttır.

5.1.5. Uygulamalı sınav sonuçları Kariyer Kapısı ve Başkanlığımız www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilecek olup, adaylara yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

5.1.6. Uygulamalı sınav sonuçları ile ilgili itirazlar sınav sonucunun ilan edilmesinden itibaren 5 (beş) iş günü içerisinde dilekçe ile şahsen veya posta yoluyla Milli Saraylar İdaresi

Başkanlığına yapılacaktır. Postadaki gecikmeler dikkate alınmayacak, itiraz üzerine yapılan inceleme sonucu ilgililerin e-posta adresine bildirilecektir. Süresi içinde yapılmayan itirazlar işleme alınmayacaktır.

5.2.MÜLAKAT SINAVI

5.2.1. Mülakat sınavına girecek adayların listesi, sınav yeri, tarihi, saati ve diğer bilgilendirme işlemleri Kariyer Kapısı üzerinden ve Başkanlığımız resmi internet sitesinde (www.millisaraylar.gov.tr) ilan edilecek olup, ayrıca adaylara yazılı tebligat yapılmayacaktır.

5.2.2. Adayların sınav saatinden en az yarım saat önce sınava girecekleri sınav merkezinde hazır bulunmaları ve yanlarında onaylı kimlik belgelerinden (Nüfus cüzdanı/T.C Kimlik Kartı veya geçerlilik süresi bitmemiş pasaport) herhangi birini bulundurmaları gerekmektedir. Söz konusu belgeleri ibraz edemeyen adaylar sınava alınmayacaktır

5.2.3. Mülakat sınavında, adayların;

- a) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- b) Temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu, liyakati ile genel ve fiziki görünümü,
- c) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- ç) Genel yetenek ve genel kültürü,
- d) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

değerlendirilerek, ayrı ayrı puan verilmek suretiyle gerçekleştirilir. Adaylar, komisyon tarafından (a) ila (d) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için yirmişer puan üzerinden değerlendirilir ve verilen puanlar her bir komisyon üyesince ayrı ayrı tutanağa geçirilir. Komisyon üyeleri tarafından verilen puanların aritmetik ortalaması alınarak sınav puanı belirlenir.

5.2.4. Mülakat sınavında başarılı sayılmak için, komisyon başkanı ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az 60 (altmış) olması şarttır.

6.SINAV SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ, İLAN VE İTİRAZ

6.1. Adayların uygulamalı sınavdan almış oldukları puan ile mülakat sınavında almış oldukları puanların aritmetik ortalaması alınarak başarı puanı belirlenir.

6.2. Adaylar, sınav sonuçlarına ve başarı puanlarına, sonuçların açıklandığı tarihten itibaren beş işgünü içerisinde gerekçesini de belirtmek suretiyle Milli Saraylar İdaresi Başkanlığı Vişnezade Mah. Dolmabahçe Cad.No:1 Beşiktaş-İSTANBUL adresine yazılı olarak şahsen veya posta yoluyla itiraz edebilirler. İtirazlar en geç beş işgünü içerisinde incelenir ve sonuç ilgilinin e-posta adresine bildirilir.

6.3. İtirazların değerlendirilmesi sonrasında nihai başarı puanı en yüksek olan adaydan başlanmak suretiyle giriş sınavı duyurusunda belirtilen pozisyon sayısı kadar asıl aday ile asıl aday sayısının dörtte biri kadar yedek aday belirlenir ve Başkanlığın www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilir. Ayrıca adaylar sınav sonuçlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden de görüntüleyebilecektir. Adayların başarı puanının eşit olması halinde sırasıyla uygulamalı ve mülakat sınav puanı, bunların eşit olması halinde diploma tarihi önce olan, bunun da eşit olması halinde yaşı büyük olan aday tercih edilir.

7. ATAMA İŞLEMLERİ

7.1. Atanmaya hak kazanan adaylar, atamaya esas istenilen belgelerle birlikte ilan edilen süre içinde Milli Saraylar İdaresi Başkanlığı/Personel Dairesi Başkanlığına müracaat edeceklerdir.

7.2. Atama işlemlerinde 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu hükümleri uygulanacaktır.

7.3. Adaylardan atama işlemlerinin yapılması için kendilerine bildirilen süre içinde geçerli bir mazereti olmadığı halde başvuruda bulunmayanlar ile gerekli şartları taşımadığı sonradan anlaşılanların atama işlemleri yapılmayacaktır.

7.4. Asıl olarak kazanan adayların çeşitli sebeplerle atamalarının yapılmaması veya iptal edilmesi ve benzeri nedenlerle bu pozisyonların boşalması halinde yeniden yapılacak ilk sınavın duyuru tarihine kadar bu pozisyonlara, yedek listede yer alanların nihai başarı sırasına göre atamaları yapılabilir. Bu şekilde atanamayanlar herhangi bir hak iddiasında bulunamaz.

7.5. Ataması yapıldığı halde süresi içinde göreve başlamayan adaylar ile gerekli şartları taşımadığı sonradan anlaşılan adayların ataması iptal edilecek olup, bu adaylar için sınav sonuçları kazanılmış hak sayılmayacaktır. Başkanlık tarafından kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte ilgiliden tazmin edilecektir.

8. DİĞER HUSUSLAR

8.1. Sürekli işçi alımı ve sınav ile ilgili tüm duyuru, ilanlar ve bilgilendirmeler Kariyer Kapısı üzerinden ve Başkanlığımızın <https://www.millisaraylar.gov.tr> internet sitesinde yayımlanacaktır. Bu kapsamda yayımlanacak duyuru, ilan ve bilgilendirmeler tebligat mahiyetinde olup, adaylara ayrıca bir tebligat yapılmayacaktır.

8.2. İlan metninde belirtilmeyen durumlarda ilgili mevzuat hükümlerine uygulanacaktır.

8.3. Personele ödenecek ücret:

İşe yeni alınan işçilere kanuni asgari ücret ödenir. Bu işçinin deneme süresini başarı ile tamamlaması ve taraf işçi sendikasına üye olması halinde veya dayanışma aidatı ödemesi halinde durumun sendikaca işverene bildirdiği tarihi takip eden aybaşından geçerli olmak üzere ücreti; verilecek görev dikkate alınmak suretiyle işe ilk defa Milli Saraylar İdaresi Başkanlığında başlamış bulunan ve görevde olan işçilerden bir önceki dönemde işe alınmış ve halen çalışmakta olan kıdemi en az işçiye ödenen ücretin %95'ini aşmamak kaydıyla başkanlıkça belirlenir.

BİLGİ İÇİN:

Milli Saraylar İdaresi Başkanlığı Vişnezade Mah. Dolmabahçe Cad. No:1 Beşiktaş-İSTANBUL Tel: 0 (212) 236 90 00
Kamuoyuna ilan edilmiştir